

**Berechnung der Gehaltskosten, Verwendungsgruppe A1 / Gehaltsstufe 9 /  
Funktionsgruppe 1 / Funktionsstufe 2  
Beamte - allgemeiner Verwaltungsdienst gemäß Gehaltsgesetz für das Jahr 2024**

**Sonderrichtlinie zur Umsetzung von Projektmaßnahmen der Ländlichen Entwicklung 2023-2027 (§ 65 Abs. 3 GAP-SP-AV)  
Sonderrichtlinie zur Förderung der Land- und Forstwirtschaft aus nationalen Mitteln: Punkt 1.7.6**

**Jährliche Personalkostenobergrenze bei 40 Std./Woche**

Gehalt + Funktionszulage (Jän. bis Dez.):	€	4.955,1	+	€	220,2	=	€	5.175,3	x 12	=	€	62.103,6
Mehrleistungsvergütung:		-										
Sonderzahlung, 13. u. 14. Monatsbezug:	€	4.955,1	+	€	220,2	=	€	5.175,3	x 2	=	€	10.350,6
Aufwandsentschädigung:		-										
Dienstgeberbeitrag für Beamte:												
* Krankenversicherung												
+ Zuschlag des Dienstgebers (3,535 gerundet) =		3,54%	=	€	183,21	x 14	=	€	2.564,88			
* Wohnbauförderung		0,50%	=	€	25,88	x 12	=	€	310,52			
* Unfallversicherung		0,47%	=	€	24,32	x 12	=	€	291,89			
* Familienlastenausgleichsfonds § 41 Abs. 5a FLAG		3,70%	=	€	191,49	x 12	=	€	2.297,83			
Pauschalsatz für Pensionsvorsorge für Beamte (Annahme:33 % von Gehalt, Zulagen und Nebengebühren):								€	23.909,89			
								<b>€</b>	<b>101.820,00</b>			(gerundet)

**Jährliche Personalkostenobergrenze bei unterschiedlichen Std./Woche**

<b>Arbeitszeit</b>	<b>Obergrenze in €</b>
39,5	100.547,25
39,0	99.274,50
38,5	98.001,75
38,0	96.729,00
37,5	95.456,25
37,0	94.183,50
35,0	89.092,50
30,0	76.365,00
25,0	63.637,50
20,0	50.910,00
15,0	38.182,50
10,0	25.455,00

**Maximal anrechenbarer Stundensatz auf Grundlage der Sollarbeitszeit:**

Ausgehend von 365 Tagen abzüglich von Samstag, Sonn- und Feiertagen (52,25 Tage x 2 + 13 Tage),  
Urlaub (in der Regel 25 Tage), sowie sonstige dienstfreie Tage werden in Abstimmung mit LE 14-20-Festlegungen  
ab dem Förderungsjahr 2022 nur mehr 215 effektive Arbeitstage pro Jahr zugrunde gelegt.

Je nach Std/Woche ergeben sich daraus die zu leistenden Sollarbeitsstunden pro Jahr.

Bei 40 Std/Woche sind dies jährlich 1720 Sollarbeitsstunden (ohne Überstunden).

$$\text{€ } 101.820,00 : 215 = \text{€ } 473,58 : 8 = \text{€ } 59,19$$