

**Berechnung der Gehaltskosten, Verwendungsgruppe A1 / Gehaltsstufe 9 /  
Funktionsgruppe 1 / Funktionsstufe 2  
Beamte - allgemeiner Verwaltungsdienst gemäß Gehaltsgesetz für das Jahr 2022**

**Sonderrichtlinie zur Umsetzung von Projektmaßnahmen im Rahmen des Programms für ländliche Entwicklung 2014-2020+: Punkt 1.7.8.1  
Sonderrichtlinie zur Förderung der Land- und Forstwirtschaft aus nationalen Mitteln: Punkt 1.6.7.1**

**Jährliche Personalkostenobergrenze bei 40 Std./Woche**

Gehalt + Funktionszulage (Jän. bis Dez.):	€	4.236,8	+	€	187,9	=	€	4.424,7	x 12	=	€	53.096,4
Mehrleistungsvergütung:		-										
Sonderzahlung, 13. u. 14. Monatsbezug:	€	4.236,8	+	€	187,9	=	€	4.424,7	x 2	=	€	8.849,4
Aufwandsentschädigung:		-										
Dienstgeberbeitrag für Beamte:												
* Krankenversicherung												
+ Zuschlag des Dienstgebers (3,535 gerundet) =		3,54%	=	€	156,63	x 14	=	€	2.192,88			
* Wohnbauförderung		0,50%	=	€	22,12	x 12	=	€	265,48			
* Unfallversicherung		0,47%	=	€	20,80	x 12	=	€	249,55			
* Familienlastenausgleichsfonds § 41 Abs. 5 FLAG		3,90%	=	€	172,56	x 12	=	€	2.070,76			
Pauschalsatz für Pensionsvorsorge für Beamte (Annahme: 33 % von Gehalt, Zulagen und Nebengebühren):								€	20.442,11			
								<b>€</b>	<b>87.160,00</b>			(gerundet)

**Jährliche Personalkostenobergrenze bei unterschiedlichen Std./Woche**

<b>Arbeitszeit</b>	<b>Obergrenze in €</b>
39,5	86.070,50
39,0	84.981,00
38,5	83.891,50
38,0	82.802,00
37,5	81.712,50
37,0	80.623,00
35,0	76.265,00
30,0	65.370,00
25,0	54.475,00
20,0	43.580,00
15,0	32.685,00
10,0	21.790,00

**Maximal anrechenbarer Stundensatz auf Grundlage der Sollarbeitszeit:**

Ausgehend von 365 Tagen abzüglich von Samstag, Sonn- und Feiertagen (52,25 Tage x 2 + 13 Tage), Urlaub (in der Regel 25 Tage), sowie sonstige dienstfreie Tage werden in Abstimmung mit LE 14-20-Festlegungen ab dem Förderungsjahr 2022 nur mehr 215 effektive Arbeitstage pro Jahr zugrunde gelegt.

Je nach Std/Woche ergeben sich daraus die zu leistenden Sollarbeitsstunden pro Jahr.

Bei 40 Std/Woche sind dies jährlich 1720 Sollarbeitsstunden (ohne Überstunden).\*

$$\text{€ } 87.160,00 : 215 = 405,40 : 8 = \text{€ } 50,67$$

\*) Entsprechend Punkt 1.7.8.3 der 9. Änderung der LE14-20 Sonderrichtlinie zur Umsetzung von Projektmaßnahmen